

Code of Conduct

Appendix to the Employment Contract

Preamble

WHAT IS MORE IMPORTANT THAN PROTECTING ALL LIVING BEINGS AND THE EARTH!

We actively commit to preserving a livable planet – for the benefit of all living beings and future generations.

1. Ecology & Environmental Protection

We pledge to act in an environmentally conscious manner and conduct sustainable business practices to combat climate change and preserve natural resources.

- **Climate Protection Measures:** We implement targeted measures to reduce emissions and actively contribute to mitigating climate change.
 - **Sustainable Processes:** Our production and business processes are continuously optimized for sustainability. Environmentally friendly and resource-saving methods are a given for us.
 - **Green Energy:** Our company exclusively uses electricity from renewable sources such as solar and wind power.
 - **Paper Consumption:** We minimize our paper use and rely on recycled paper where necessary. Digital document management is our top priority.
 - **Waste Management:** Through a sustainable waste concept, we reduce plastic waste and promote environmentally friendly waste separation.
 - **Mobility:** Our office location was consciously chosen so that employees can reach it using public transport or bicycles. We do not maintain a company car fleet.
 - **Water Resources:** Responsible water usage is part of our sustainability strategy. We reduce unnecessary consumption and optimize water-intensive processes.
-

2. Social Responsibility & Society

We stand for social responsibility, equal opportunities, and respectful collaboration. Our goal is to create a safe, healthy, and fair working environment.

- **Equal Opportunity & Diversity:** Our corporate culture is characterized by openness, tolerance, and diversity. Discrimination of any kind is not tolerated.
- **Employee Rights:** All employees have participation rights and are actively involved in important decision-making processes.
- **Communication:** We foster a culture of open and respectful communication that proactively prevents conflicts or resolves them quickly and fairly.
- **Fair Working Conditions:** We commit to upholding social standards throughout the entire value and supply chain.
- **Performance-Based Compensation:** Salary structures are based on performance and qualifications, independent of gender, origin, or other personal attributes.
- **Social Engagement:** We support small regional clubs, particularly in sports, by providing free advertising materials and sponsorships.
- **Employee Satisfaction:** We check in weekly on employee satisfaction and create opportunities for continuous improvement.
- **Volunteer Work:** Employees are encouraged to engage in voluntary work. Company resources are provided free of charge for this purpose.

3. Health Protection

A healthy work environment significantly contributes to the performance and satisfaction of our employees.

- **Nutrition & Hygiene:** Eating at the workplace is not permitted to ensure a clean and hygienic work environment.
- **Screen-Free Meal Times:** Employees should not look at screens while eating to enjoy meals consciously and relieve eye strain.
- **Shared Dining Areas:** A **fully equipped kitchen** with a dining table and an outdoor terrace with sun protection are available for breaks.
- **Movement & Fresh Air:** We promote active breaks and fresh air activities, especially during summer months.

4. Economy & Sustainability

For us, sustainable business means combining economic success with social and ecological responsibility.

- **Digital Optimization:** We continuously improve our production processes and business operations through modern technology.
- **Demand-Based Production:** Our production volume aligns with real demand to avoid overproduction and resource waste.
- **Regional Raw Materials:** Whenever possible, we source raw materials regionally to minimize transport distances and emissions.
- **Recycling & Reusable Systems:** We use sustainable packaging and reusable systems to conserve resources and reduce waste.
- **High-Quality Products:** Our products are durable and of high quality to minimize the need for frequent replacements.
- **Transparency:** We ensure a transparent value chain and maintain long-term partnerships with sustainable suppliers.
- **Training & Development:** All employees **are given the opportunity** to attend training and development programs during working hours.

5. Anti-Corruption & Anti-Bribery

Corruption and bribery harm companies, society, and the environment. We uphold transparency and ethical business practices.

- **Four-Eyes Principle:** All invoices are reviewed and approved by at least two employees.
- **No Brokerage Commissions:** Accepting or paying brokerage commissions for contracts is strictly prohibited.
- **Gifts & Invitations:** Business gifts and invitations may only be accepted within a reasonable and legally permissible scope.
- **Ethical Responsibility:** We consistently reject contracts that contradict our moral and ethical values.

6. CO₂ Footprint & Climate Protection

Together for a livable future.

- **CO₂ Emissions:** In 2024, we generated approximately 3.7 tons of CO₂.
- **Eco-Friendly Mobility:** Most of our employees use public transport or bicycles. We promote sustainable mobility concepts.
- **Reduction Strategy:** Our goal is to continuously minimize CO₂ emissions.
- **CO₂ Compensation:** In 2024, we **arranged for 320 trees to be planted**, compensating approximately 5.1 tons of CO₂ annually.
- **Long-Term Measures:** We calculate our CO₂ footprint annually and implement targeted reduction and compensation measures.

7. Whistleblower Protection & Data Security

- **Confidentiality:** All employees and external service providers are obliged to maintain the confidentiality of sensitive information.
- **Data Protection:** Protecting personal data, customer data, and internal information is a top priority.
- **Secure Reporting Channels:** Employees and external partners can report ethical misconduct anonymously.
- **Encrypted Data Transmission:** All data is transmitted using the highest security standards.

This Code of Conduct serves as the foundation for our responsible actions. We expect all employees to uphold these values and actively contribute to a sustainable and fair working environment.

Foag & Lemkau GmbH

Date: 21.02.2025

Verhaltenskodex

Anlage zum Arbeitsvertrag

Präambel

WAS GIBT ES WICHTIGERES, ALS ALLE LEBEWESEN UND DIE ERDE ZU SCHÜTZEN!

Wir setzen uns aktiv für den Erhalt eines lebenswerten Planeten ein – zum Wohle aller Lebewesen und zukünftiger Generationen.

1. Ökologie & Umweltschutz

Wir verpflichten uns zu umweltbewusstem Handeln und nachhaltigem Wirtschaften, um den Klimawandel zu bekämpfen und die natürlichen Lebensgrundlagen zu erhalten.

- **Klimaschutzmaßnahmen:** Wir ergreifen gezielte Maßnahmen zur Reduzierung von Emissionen und tragen aktiv zur Abschwächung des Klimawandels bei.
- **Nachhaltige Prozesse:** Unsere Produktions- und Geschäftsprozesse werden kontinuierlich auf Nachhaltigkeit optimiert. Umweltfreundliche und ressourcenschonende Methoden sind für uns eine Selbstverständlichkeit.
- **Ökostrom:** Unser Unternehmen bezieht ausschließlich Strom aus erneuerbaren Energien wie Solar- und Windkraft.
- **Papierverbrauch:** Wir minimieren unseren Papierverbrauch und setzen auf Recyclingpapier, wo erforderlich. Digitale Dokumentenverwaltung hat höchste Priorität.
- **Abfallmanagement:** Durch ein nachhaltiges Abfallkonzept reduzieren wir Plastikmüll und fördern eine umweltfreundliche Abfalltrennung.
- **Mobilität:** Unser Bürostandort wurde bewusst so gewählt, dass Mitarbeitende ihn umweltfreundlich mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder dem Fahrrad erreichen können. Wir unterhalten keinen eigenen Fuhrpark.
- **Wasserressourcen:** Ein verantwortungsvoller Umgang mit Wasser ist Teil unserer Nachhaltigkeitsstrategie. Wir reduzieren unnötigen Verbrauch und optimieren wasserintensive Prozesse.

2. Soziale Verantwortung & Gesellschaft

Wir stehen für soziale Verantwortung, Chancengleichheit und eine wertschätzende Zusammenarbeit. Unser Ziel ist es, ein sicheres, gesundes und faires Arbeitsumfeld zu schaffen.

- **Chancengleichheit & Diversität:** Unsere Unternehmenskultur ist von Offenheit, Toleranz und Vielfalt geprägt. Diskriminierung jeglicher Art wird nicht toleriert.
- **Mitarbeitendenrechte:** Alle Mitarbeitenden haben Mitbestimmungsrechte und werden in wichtige Entscheidungsprozesse aktiv einbezogen.
- **Kommunikation:** Wir pflegen eine Kultur der offenen und respektvollen Kommunikation, die Konflikte proaktiv vermeidet oder schnell und fair löst.
- **Faire Arbeitsbedingungen:** Wir verpflichten uns zur Einhaltung sozialer Standards in der gesamten Wertschöpfungs- und Lieferkette.
- **Leistungsorientierte Entlohnung:** Die Gehaltsstruktur basiert auf Leistung und Qualifikation, unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder anderen persönlichen Merkmalen.
- **Soziales Engagement:** Wir unterstützen kleine regionale Vereine, insbesondere im Sportbereich, durch das kostenlose Bereitstellen von Werbemitteln und Sponsoring.
- **Mitarbeitendenzufriedenheit:** Wir erkundigen uns wöchentlich nach der Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden und schaffen gezielt Möglichkeiten zur kontinuierlichen Verbesserung.
- **Freiwilligenarbeit:** Mitarbeitende werden ermutigt, sich ehrenamtlich zu engagieren. Dafür stehen Firmenressourcen kostenfrei zur Verfügung.

3. Gesundheitsschutz

Ein gesundes Arbeitsumfeld trägt maßgeblich zur Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit unserer Mitarbeitenden bei.

- **Ernährung & Hygiene:** Das Essen am Arbeitsplatz ist nicht gestattet, um eine saubere und hygienische Arbeitsumgebung zu gewährleisten.
- **Bildschirmfreie Essenszeiten:** Beim Essen soll nicht in einen Bildschirm geschaut werden, um bewusster zu genießen und die Augen zu entlasten.
- **Gemeinsame Essensräume:** Für die Pausen stehen eine Einbauküche mit Esstisch sowie eine Außenterrasse mit Sonnenschutz zur Verfügung.
- **Bewegung & Frischluft:** Wir fördern aktive Pausen und Bewegung an der frischen Luft, insbesondere in den Sommermonaten.

4. Ökonomie & Nachhaltigkeit

Nachhaltiges Wirtschaften bedeutet für uns, wirtschaftlichen Erfolg mit sozialer und ökologischer Verantwortung zu verbinden.

- **Digitale Optimierung:** Durch den Einsatz moderner Technologien verbessern wir kontinuierlich unsere Produktionsprozesse und Geschäftsabläufe.
- **Bedarfsgerechte Produktion:** Unser Produktionsvolumen richtet sich nach realer Nachfrage, um Überproduktion und Ressourcenverschwendung zu vermeiden.
- **Regionale Rohstoffe:** Wann immer möglich, beziehen wir Rohstoffe aus regionalen Quellen, um Transportwege und Emissionen zu minimieren.
- **Recycling & Mehrwegsysteme:** Wir setzen auf nachhaltige Verpackungen und Mehrwegsysteme, um Ressourcen zu schonen und Abfall zu reduzieren.
- **Hochwertige Produkte:** Unsere Produkte sind langlebig und qualitativ hochwertig, um die Notwendigkeit häufiger Neuanschaffungen zu minimieren.
- **Transparenz:** Wir gewährleisten eine transparente Wertschöpfungskette und setzen auf langfristige Partnerschaften mit nachhaltigen Lieferanten.
- **Weiterbildung:** Alle Mitarbeitenden erhalten während der Arbeitszeit die Möglichkeit, Schulungen und Weiterbildungsangebote wahrzunehmen.

5. Anti-Korruption & Anti-Bestechung

Korruption und Bestechung schaden Unternehmen, Gesellschaft und Umwelt. Wir setzen auf Transparenz und eine ethische Geschäftspraxis.

- **Vier-Augen-Prinzip:** Alle Rechnungen werden von mindestens zwei Mitarbeitenden geprüft und freigegeben.
 - **Keine Vermittlungsprovisionen:** Die Annahme oder Zahlung von Vermittlungsprovisionen für Aufträge ist streng untersagt.
 - **Geschenke & Einladungen:** Geschäftsgeschenke und Einladungen dürfen nur in einem angemessenen und gesetzlich zulässigen Rahmen angenommen werden.
 - **Ethische Verantwortung:** Aufträge, die unseren moralischen und ethischen Werten widersprechen, lehnen wir konsequent ab.
-

6. CO₂-Fußabdruck & Klimaschutz

Gemeinsam für eine lebenswerte Zukunft.

- **CO₂-Ausstoß:** Im Jahr 2024 haben wir ca. 3,7 Tonnen CO₂ verursacht.
 - **Umweltfreundliche Mobilität:** Der Großteil unserer Mitarbeitenden nutzt öffentliche Verkehrsmittel oder das Fahrrad. Wir fördern nachhaltige Mobilitätskonzepte.
 - **Reduktionsstrategie:** Unser Ziel ist es, den CO₂-Ausstoß fortlaufend zu minimieren.
 - **CO₂-Kompensation:** Im Jahr 2024 haben wir 320 Bäume pflanzen lassen, die etwa 5,1 Tonnen CO₂ jährlich kompensieren.
 - **Langfristige Maßnahmen:** Wir ermitteln unseren CO₂-Fußabdruck jedes Jahr aufs Neue und setzen gezielte Maßnahmen zur Reduzierung und Kompensation um.
-

7. Whistleblower-Schutz & Datensicherheit

- **Vertraulichkeit:** Alle Mitarbeitenden und externen Dienstleister sind zur Geheimhaltung sensibler Informationen verpflichtet.
- **Datenschutz:** Der Schutz personenbezogener Daten, Kundendaten und interner Informationen hat höchste Priorität.
- **Sichere Meldewege:** Mitarbeitende und externe Partner haben die Möglichkeit, ethisches Fehlverhalten anonym zu melden.
- **Verschlüsselte Datenübertragung:** Alle Daten werden nach höchsten Sicherheitsstandards verschlüsselt versendet.

Dieser Verhaltenskodex dient als Grundlage für unser verantwortungsvolles Handeln. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie diese Werte leben und aktiv zu einer nachhaltigen und fairen Arbeitswelt beitragen.

Foag & Lemkau GmbH

Datum: **21.02.2025**